

**ШАБАЛИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ПГТ ЛЕНИНСКОЕ» КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

24.01.2024

№ 9-о/д

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Положения об оплате труда работников ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области, утвержденное приказом от 29.06.2018г. № 37 с изменениями, внесенными приказами от 04.02.2019г. № 10/1, от 01.10.2019г. № 49/1, от 28.10.2019г. № 52, от 01.06.2020г. № 30, от 07.10.2020г. №37, от 08.10.2021г. №69, от 01.10.2022г. №92, от 16.02.2023г. №27, от 31.03.2023 №5, от 16.09.2023г. №112, от 04.12.2023г. № 139 ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Положение об оплате труда работников ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области, утвержденное приказом от 29.06.2018г. № 37, с изменениями, внесенными приказами от 04.02.2019г. № 10/1, от 01.10.2019г. № 49/1, от 28.10.2019г. № 52, от 01.06.2020г. № 30, от 07.10.2020г. №37, от 08.10.2021г. №69, от 01.10.2022г. №92, от 16.02.2023г. №27, от 31.03.2023г. №5, от 16.09.2023г. №112, от 04.12.2023г. № 139, от 29.12.2023г. №147 (далее – Положение), изменения следующего содержания:

1. Пункт 4.2.8.1. Положения изложить в новой редакции:

«4.2.8.1. Премияльные выплаты по итогам работы работникам учреждения устанавливаются и выплачиваются ежемесячно по приказу учреждения.

При премировании учитываются следующие показатели, позволяющие оценить результат труда работника:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

подготовка объектов к учебному году;

участие в выполнении важных, сложных и срочных работ;

соблюдение сроков выполнения работ, досрочное выполнение работ;

другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Премирование осуществляется за счет средств приносящей доход деятельности.»

2. Пункт 5.6.2. Положения изложить в новой редакции:

«5.6.2. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты (за счет средств субсидий, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и платных услуг), установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации за исключением сумм надбавок за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время.»

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор



Е.Ю.Каргапольцева