



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ШАБАЛИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Гагарина, 76, пгт. Ленинское,
Шабалинский район, 612020
тел./факс (8-833-45) 2-14-86

И.о. директора Шабалинского
муниципального учреждения
дополнительного образования
ДЮСШ пгт.Ленинское

Каргапольцевой Е.Ю.

02-04-2023/Прдп108-23-20330034

10

.05.2023

№

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Шабалинского района проведена проверка исполнения законодательства о труде в Шабалинском муниципальном казенном учреждении дополнительного образования ДЮСШ пгт.Ленинское Шабалинского района Кировской области.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства.

В соответствии со ст.136 ТК РФ, при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Вместе с тем, в нарушение указанных требований закона в образовательном учреждении до настоящего времени работодателем не утверждена форма расчетного листка при выплате заработной платы работнику.

Согласно ст.22 ТК РФ работодатель, кроме всего прочего, обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст.221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Согласно п.13 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

Вместе с тем, в нарушение указанных требований закона, работодателем не обеспечен учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки, личные карточки учета выдачи СИЗ на предприятии не ведутся, не обеспечено информирование работников о полагающихся СИЗ при проведении вводного инструктажа.

Согласно ст.219 ТК РФ обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков, в том числе, в ходе проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

В настоящее время порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, установлены постановлением Правительства РФ №2464 от 24.12.2021, которые вступили в силу и применяются с 01.09.2022 года.

При проведении проверки установлено, что в нарушение требований ст.219 ТК РФ, п.п.33, 38 постановления Правительства РФ №2464 от

24.12.2021 в образовательном учреждении до настоящего времени не организовано обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; не организовано обучение по использованию средств индивидуальной защиты в отношении работников, их применяющих.

Выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства, в том числе, об охране труда, являются недопустимыми и подлежат устранению.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 24, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1.Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием прокурора, принять меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих и недопущению аналогичных нарушений впредь.

2.Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение обязанностей виновных должностных лиц.

3.О результатах принятых мер по выявленным нарушениям закона должно быть сообщено прокурору в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

младший советник юстиции



П.Н. Плотников