

**ШАБАЛИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ПГТ ЛЕНИНСКОЕ» КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

31.03.2023

№51-од

О внесении изменений в Положение об оплате труда

На основании Постановления администрации Шабалинского района от 31.03.2023 № 208 «О внесении изменений в постановление администрации Шабалинского района от 29.06.2018г. №288 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежи администрации Шабалинского района», с изменениями, внесенными постановлением от 30.09.2019г. №430, от 24.10.2019г. № 457, от 01.06.2020г. № 30, от 01.06.2020г. № 240, от 01.10.2020г. № 419, от 05.10.2021г №607, от 29.09.2022 № 540, от 06.02.2023 № 100, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ШМБУ СШ пгт Ленинское (далее – Положение), утвержденное приказом от 29.06.2018г. № 37 с изменениями, внесенными приказами от 04.02.2019г. № 10/1, от 01.10.2019г. № 49/1, от 28.10.2019г. № 52, от 01.06.2020г. № 30, от 07.10.2020г. №37, от 08.10.2021г. №69, от 01.10.2022г. №92, от 16.02.2023г. №27 изменения следующего содержания:

1.1. Наименование нормативно-правового акта «Положение об оплате труда работников Шабалинского муниципального бюджетного учреждения спортивная школа пгт Ленинское» изложить в новой редакции:

«Положение об оплате труда работников Шабалинского муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт Ленинское» Кировской области»

1.2. Пункт 1.2. изложить в новой редакции:

«1.2.Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников Шабалинского муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт Ленинское» Кировской области» (далее - ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области).»

1.3. Пункт 1.4. изложить в новой редакции:

«1.4. Положение об оплате труда работников ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области утверждается приказом учреждения по согласованию с отделом культуры, спорта и молодежи администрации Шабалинского района (далее - ОКСиМ).

1.4. Пункт 1.11. изложить в новой редакции:

«1.11. Объем фонда оплаты труда работников ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области формируется за счет средств бюджета муниципального образования Шабалинский муниципальный район, а также от иной приносящей доход деятельности, платных услуг.»

1.5. Пункт 1.12. изложить в новой редакции:

«1.12. Объем фонда оплаты труда работников ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области может быть уменьшен (увеличен) при уменьшении (увеличении) объема муниципальных заданий учреждений по предоставлению муниципальных услуг (выполнению работ).»

1.6. Пункт 2.1.1. изложить в новой редакции:

«2.1.1. Устанавливаемые на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным **группам** и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должностной оклад
Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
2 квалификационный уровень	

тренер-преподаватель	10761 руб.
инструктор-методист	10761 руб.

Перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем пункте установлен в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель» и от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».»

1.7. Пункт 2.1.6 изложить в новой редакции:

«2.1.6. Размер оплаты тренеров-преподавателей за один час определяется путем деления месячной ставки заработной платы тренера-преподавателя за установленную норму часов тренерской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.»

1.8 Пункт 2.1.7. изложить в новой редакции:

«2.1.7. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 13.05.2019) «о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» ставка заработной платы тренера-преподавателя на норму часов тренерской работы составляет 18 часов, при этом необходимо учитывать, что в рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждения.

1.9 Пункт 4.2.1. изложить в новой редакции:

«4.2.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в виде процентной надбавки к окладу.

Размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы в процентах к окладу по учреждению:

Стаж непрерывной работы	Выплаты
От 1 года до 3-х лет	5% должностного оклада
От 3 лет до 8 лет	10% должностного оклада
От 8 лет до 15 лет	15% должностного оклада
Свыше 15 лет	20% должностного оклада

В общий стаж работы, дающий право на получение выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет, засчитывается:

время работы как на основной работе, так и на работе по совместительству в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

время обучения работников физической культуры и спорта, образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с физкультурно-спортивными организациями и организациями и (или) образовательными организациями, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при

неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях и организациях физической культуры и спорта стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР.

В целях определения стажа непрерывной работы под непрерывной работой понимается период (периоды) работы в организациях, указанных в настоящем пункте. При этом перерыв между указанными периодами не должен превышать трех месяцев.

При временном совмещении выплата за стаж непрерывной работы начисляется к должностному окладу по основной работе.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, а также увеличение ее размера, осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа работы.

Стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной при учреждении. Состав указанной комиссии и положение о ней утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

Основным документом для определения стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы является трудовая книжка, а также иные документы, подтверждающие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение данной выплаты.

Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.»

1.10. Пункт 5.9.2. изложить в новой редакции:

«5.9.2. По ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области тарификация проводится 1 октября текущего года.»

1.11. Пункт 5.9.3. изложить в новой редакции:

«5.9.3. Штатное расписание утверждается на следующий год по ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области в сентябре текущего года.»

1.12. Пункт 5.1. изложить в новой редакции:

«5.1. В соответствии со статьей 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации тренерам-преподавателям предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.»

1.13. Раздел «V. Другие вопросы оплаты труда» положения дополнить подпунктом 5.11 следующего содержания:

«5.11. Работникам и руководителю учреждения, осуществляющих спортивную подготовку (без учета внешних совместителей) могут производиться разовые выплаты по итогам работы за год (квартал, месяц). Разовые выплаты производятся по решению руководителя ШМБУ ДО «СШ пгт Ленинское» Кировской области в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.»

1.14. Приложение №1 Положения изложить в новой редакции.

Прилагается.

2. С настоящим приказом ознакомить работников ШМБУ «СШ пгт Ленинское» Кировской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2023 года.

Директор



Е.Ю.Каргапольцева

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников Шабалинского
муниципального бюджетного
учреждения «Спортивная школа
пгт Ленинское» Кировской
области

**Отнесение специалистов, служащих и рабочих
к профессиональным группам**

Должности, отнесенные к ПКГ «Работников физической культуры и спорта»
второго уровня:
тренер-преподаватель;
инструктор-методист.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих»
второго уровня:
заведующий хозяйством.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих»
первого уровня:
делопроизводитель;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности рабочих»
первого уровня:
уборщик служебных помещений;

Профессии рабочих, отнесенные к Единому тарификационно-
квалификационному справочнику:
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда;
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.